

Die Firma EMPL Fahrzeugwerk Ges.m.b.H lässt ihre Lohn- und Gehaltsabrechnung beim SAP HCM Spezialisten HR Force durchführen und schafft somit Sicherheit im Abrechnungsprozess.

EMPL Fahrzeugwerk Ges.m.b.H

Die Firma EMPL Fahrzeugwerk Ges.m.b.H in Kaltenbach/Tirol ist führender Hersteller von LKW-Aufbauten und Sonderanhängern in den Bereichen Feuerwehr, Nutzfahrzeuge und Defence & Behörden – mit mehr als 600 Mitarbeitern, davon über 400 in Österreich.



Die Lösung mit der HR Force

Outsourcing der Personalabrechnung auf Basis der bereits vorhandenen SAP ERP HCM Umgebung

Vorteile und Nutzen

Fachliche Kompetenz und Beratung

Klare Prozesse und Verantwortlichkeiten

Garantierte Termine und Ausfallsicherheit

Nutzung der bestehenden SAP ERP HCM Umgebung

Transparente und planbare Kosten pro Abrechnung

Das Projekt

Die Herausforderung Personalabrechnung intern oder extern.

Personelle Veränderungen einerseits und die generelle Fragestellung einer internen oder externen Lohnabrechnung aufgrund der Firmengröße sind Voraussetzungen auf der Suche nach einer Neuausrichtung der Personalabrechnung im Unternehmen. Darüber hinaus setzt EMPL seit vielen Jahren auf SAP als ERP Software und damit auch auf SAP HCM in der Lohn- und Gehaltsabrechnung sowie Zeitadministration. Somit sind Schnittstellen von der Zeiterfassung zum Lohnprogramm als auch vom Lohnprogramm zur Finanzbuchhaltung weitere technische Bedingungen auf der Suche nach einer neuen Lösung der Personalabrechnung, beschreibt Herr Mag. Heinz Empl.

HR Force ist der Partner

Mit der HR Force können wir nun auf einen externen Partner setzen, der uns auf der einen Seite die geforderte Dienstleistung der Lohn- und Gehaltsabrechnung bietet, als auch die Verwendung unserer bestehenden und langjährigen Infrastruktur von SAP HCM. Neben der Verwendung unseres bestehenden Systems haben uns auch die Professionalität der Betreuung vor und während des Projektes sowie die Flexibilität und kurzen Reaktionszeiten der beteiligten Personen überzeugt.

Ein Team von Abrechnern, welche sich gegenseitig vertreten können, und dennoch eine fixe Kontaktperson zu haben, die uns und unsere Abläufe kennt, stellt eine große Beruhigung für uns dar.

Die Administration der Zeitverwaltung als auch die Personalentwicklung werden wir weiterhin mit unseren eigenen Mitarbeitern durchführen. Bei der Personalabrechnung – mit den vielen rechtlichen und sich laufend ändernden Themengebieten – setzen wir jedoch auf unseren externen Partner.

„Neben der Durchführung der Personalabrechnung werden wir zukünftig auch die Pflege des Abrechnungssystems selbst mittels eines „Applikationsmanagements“ an die HR Force übertragen, um hier alles, was SAP HCM betrifft, aus einer Hand zu haben.“

Mag. Heinz Empl

