

Accenture Software for Human Capital Management

# **DATENMIGRATION LEICHT GEMACHT**

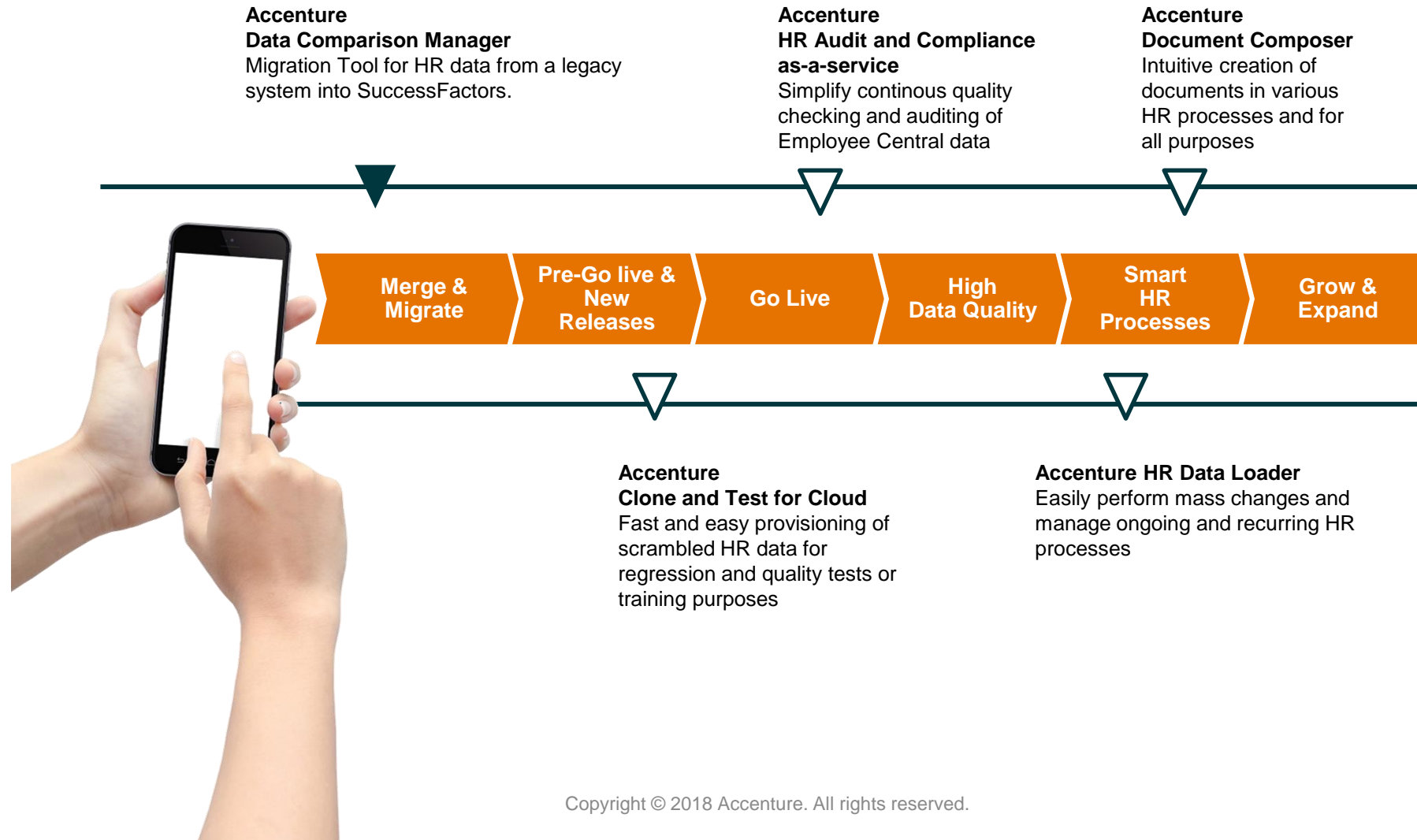
**HR Daten sicher und zuverlässig von SAP ERP HCM  
nach SAP SuccessFactors migrieren**

Sie planen den Umstieg auf SAP SuccessFactors?

Accenture Data Comparison Manager unterstützt Sie effizient bei  
Implementierungen, Migrationen und Regressionstests.

Silvia Strümper & Jochen Schlolaut  
Accenture GmbH

# Run simple with Accenture's complementary Apps for SAP SuccessFactors



## Migrations-Teams sind oft auf verschiedene Standorte und Zeitzonen verteilt.

### HR-Abteilung

- Welche Datenfelder und -strukturen müssen übernommen werden?
- Auch historischer Daten migrieren?
- Welche Daten müssen archiviert werden?
- Müssen für das neue System Daten angereichert oder erweitert werden?

### Test Team

- Ausreichend Testfälle für verschiedenste Mitarbeitergruppen erstellen und alle HR-Prozesse abdecken
- Tests durchführen, Ergebnisse dokumentieren
- enge Abstimmung mit dem HR-Team um Fehler schnell zu beheben
- Aufwand nicht unterschätzen und gut organisieren

### HR-IT Team

- Konvertiert Daten des Altsystems
- Erstellt die CSV-Dateien für den Upload
- Führt „Mock Conversions“ / Testläufe durch

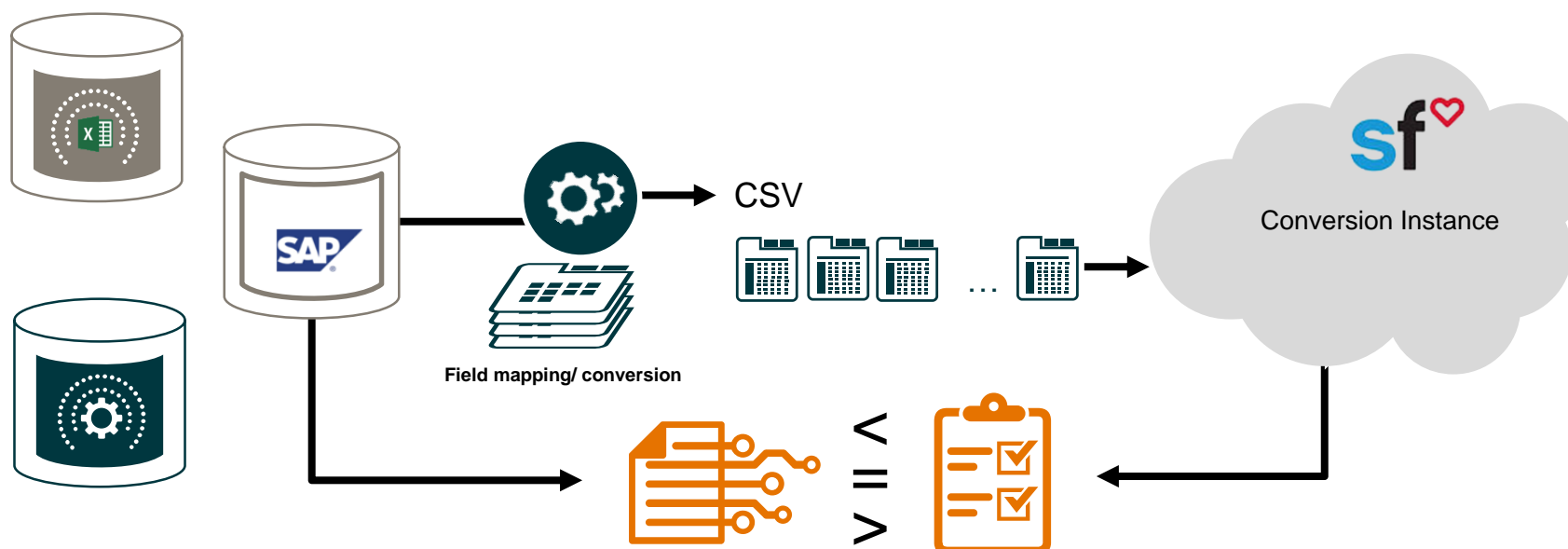
### Projekt-Management

- Sind die Ergebnisse der Testläufe gut genug, um die finale Migration der Daten nach SAP SuccessFactors zu starten?
- Kann das SAP SuccessFactors System nach der Testphase „live“ gehen?
- Kann das alte System abgeschaltet werden?

### Betriebsrat

- Genehmigung des Migrationsprojekts
- Anonymisierung der Testdaten
- Reports, Dokumentation während der Migration
- HR Daten verlassen nicht die SAP bzw. SuccessFactors Systeme

Von SAP, Excel oder Fremdsystemen werden Daten nach SuccessFactors migriert



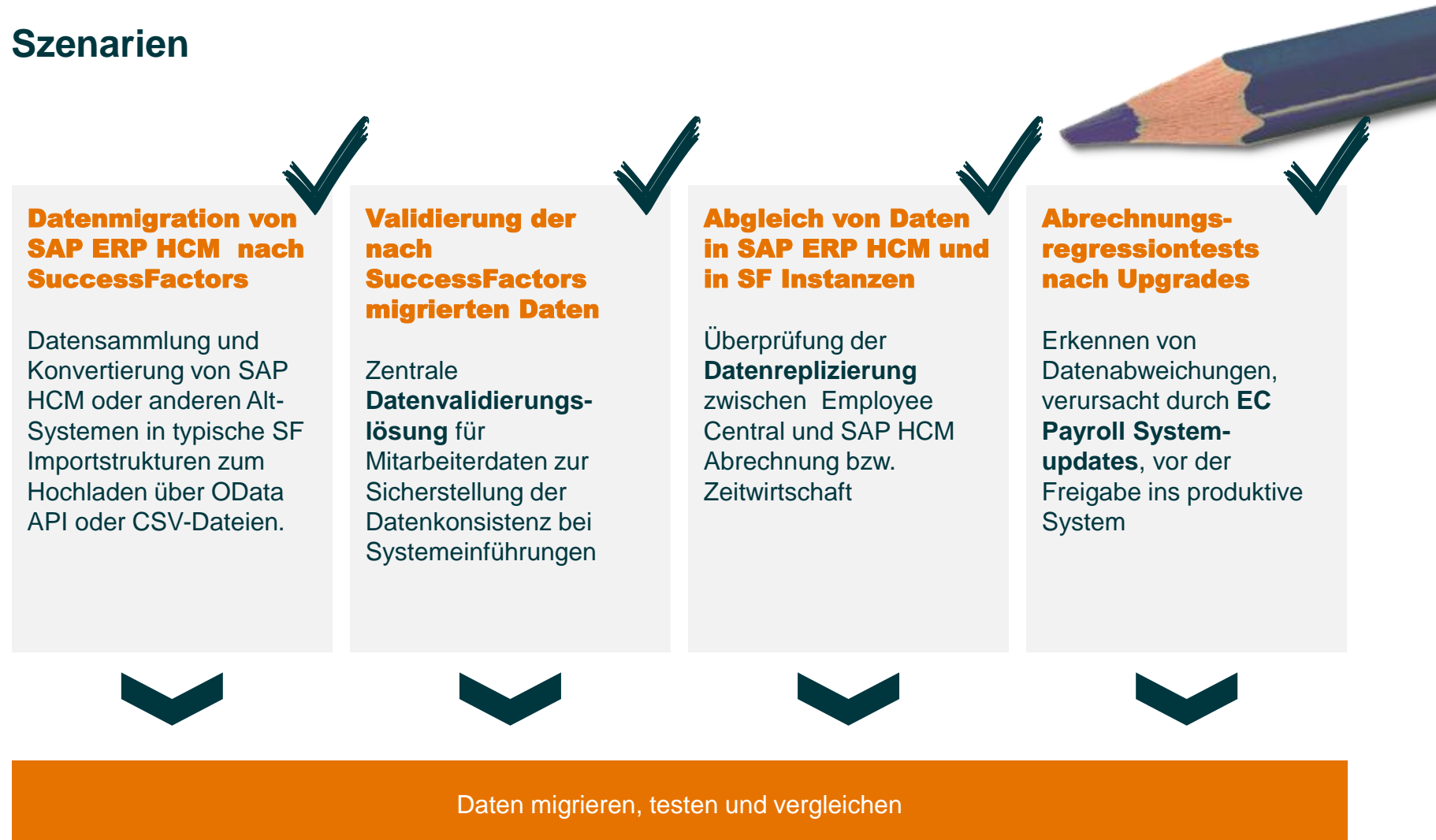
# Umstieg auf SAP Success Factors?



**Sie planen den Umstieg auf SAP SuccessFactors? Migrieren Sie sicher und zuverlässig.**

**Accenture Data Comparison Manager for SuccessFactors**

## Szenarien





**UND SO  
FUNKTIONIERT'S...**





**SAP SE**  
Walldorf, Germany  
[www.sap.com](http://www.sap.com)

**Industry**  
High tech

**Products and Services**  
Enterprise management  
applications and services

**Employees**  
>88,500

**Revenue**  
€22.06 billion

**SAP® Solutions**  
SAP® SuccessFactors®  
Employee Central solution

## Digitally Transforming Global HR with SAP® SuccessFactors® Solutions

Working with Accenture, SAP migrated from the SAP ERP Human Capital Management solution to SAP SuccessFactors Employee Central. Now it has one solution to manage more than 88,500 people across more than 130 countries.

### Before: Challenges and Opportunities

- Adapt to fast-changing business requirements and drive people engagement
- Offer state-of-the-art services across the entire people lifecycle
- Provide holistic HR decision support with real-time analytics
- Upgrade to the latest in cutting-edge digital HR technology in the cloud
- Validate that all data records replicated correctly, including synchronization between mandatory fields that were optional in the legacy system

### Why SAP SuccessFactors Solutions and Accenture

- Desire for the same level of success as SAP customers using SAP SuccessFactors solutions
- Accenture's nearly 20 years of experience providing add-ons and extensions for SAP software
- Top global partner for SAP SuccessFactors solution implementations
- Market leader for HR extensions on SAP Cloud Platform

### After: Value-Driven Results

- Two times more efficient data migration to SAP SuccessFactors Employee Central using Accenture Data Comparison Manager
- Up to 66% faster data validation, three times more efficient record investigation, and greater project visibility
- Continuous process and system innovation that promotes people engagement and HR effectiveness
- Access to HR processes anywhere, anytime, on any device
- Simpler legal compliance in HR processes for fast-growing international businesses

**“We wanted the same excellence we provide customers – we wanted SAP SuccessFactors Employee Central. Accenture Data Comparison Manager simplified the migration. We now have digital HR that keeps us in the lead.”**

Ralph Schneider, Business Information Officer, SAP SE

Studio SAP | 57227enUS (18/04) | This content is approved by the customer and may not be altered under any circumstances.

SAP SuccessFactors 

Featured Partner

  
**accenture**

**>37,500**

Employee events managed each month

**>100,000**

Payments managed each month for  
19 global and 524 local wage types

**32**

Self-service HR tools (13 for employees  
and 19 for managers)



# SAP zertifiziert für SAP NetWeaver sowie SAP HANA



## Certificate

### SAP INTEGRATION CERTIFICATION

SAP SE hereby confirms that the ABAP interface software  
for the product

**Accenture Test and Migration Suite 9.0**

of the company

**Accenture GmbH**

has been certified for integration with SAP S/4HANA 1709 via the SAP integration  
scenario *ABAP Add-On Deployment for SAP S/4HANA*.

This certificate confirms the technical and syntactical consistency of the Add-On in  
accordance with SAP certification procedures.  
SAP only certifies successful integration of the product with SAP solutions. Vendor is  
responsible for the product itself and its error-free operation.

The certification test is documented in report no. 10861  
and expires November 22, 2020.

Vendor Hardware: PC x86-64  
Vendor Operating System: Linux  
SAP Test System: SAP S/4HANA 1709

This configuration meets the requirements for deploying Accenture Test and  
Migration Suite 9.0 on SAP S/4HANA.

#### Certified Functions:

Assign Software Component with a registered Namespace  
Package Add-On using SAP Add-On Assembly Kit (AAK)  
Deploy using SAP Add-On Installation Tool (SAINT)  
Integrate with SAP S/4HANA  
Technical Uninstallation Test  
SAP Solution Manager Ready functionality

Walldorf, November 22, 2017

Christoph Claus, SAP SE

SAP, R/3, and SAP NetWeaver are registered trademarks of SAP SE Germany.  
All other names are registered or unregistered trademarks of the individual firms.  
<http://www.sap.com/doc>



**SAP® Certified**  
Integration with SAP S/4HANA®

**Jochen  
Schlola**

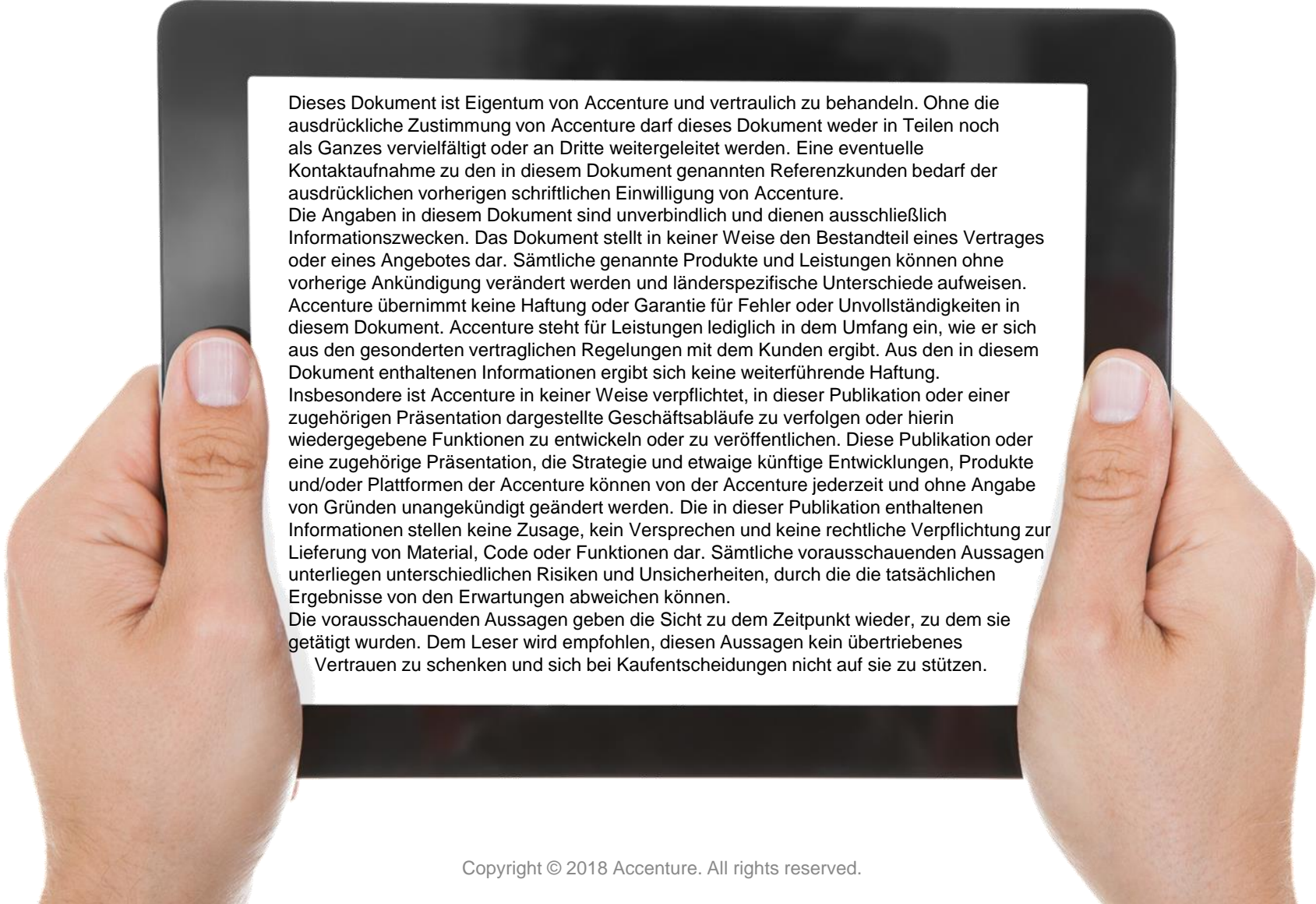
TELEFONNUMMER  
**+49 151 17167131**

E-MAIL ADRESSE  
**jochen.schlola@accen  
ture.com**

## **KONTAKT**

**Accenture Software  
for Human Capital  
Management**

[www.accenture.de/hcmsoftware](http://www.accenture.de/hcmsoftware)



Dieses Dokument ist Eigentum von Accenture und vertraulich zu behandeln. Ohne die ausdrückliche Zustimmung von Accenture darf dieses Dokument weder in Teilen noch als Ganzes vervielfältigt oder an Dritte weitergeleitet werden. Eine eventuelle Kontaktaufnahme zu den in diesem Dokument genannten Referenzkunden bedarf der ausdrücklichen vorherigen schriftlichen Einwilligung von Accenture.

Die Angaben in diesem Dokument sind unverbindlich und dienen ausschließlich Informationszwecken. Das Dokument stellt in keiner Weise den Bestandteil eines Vertrages oder eines Angebotes dar. Sämtliche genannte Produkte und Leistungen können ohne vorherige Ankündigung verändert werden und länderspezifische Unterschiede aufweisen. Accenture übernimmt keine Haftung oder Garantie für Fehler oder Unvollständigkeiten in diesem Dokument. Accenture steht für Leistungen lediglich in dem Umfang ein, wie er sich aus den gesonderten vertraglichen Regelungen mit dem Kunden ergibt. Aus den in diesem Dokument enthaltenen Informationen ergibt sich keine weiterführende Haftung.

Insbesondere ist Accenture in keiner Weise verpflichtet, in dieser Publikation oder einer zugehörigen Präsentation dargestellte Geschäftsabläufe zu verfolgen oder hierin wiedergegebene Funktionen zu entwickeln oder zu veröffentlichen. Diese Publikation oder eine zugehörige Präsentation, die Strategie und etwaige künftige Entwicklungen, Produkte und/oder Plattformen der Accenture können von der Accenture jederzeit und ohne Angabe von Gründen unangekündigt geändert werden. Die in dieser Publikation enthaltenen Informationen stellen keine Zusage, kein Versprechen und keine rechtliche Verpflichtung zur Lieferung von Material, Code oder Funktionen dar. Sämtliche vorausschauenden Aussagen unterliegen unterschiedlichen Risiken und Unsicherheiten, durch die die tatsächlichen Ergebnisse von den Erwartungen abweichen können.

Die vorausschauenden Aussagen geben die Sicht zu dem Zeitpunkt wieder, zu dem sie getätigt wurden. Dem Leser wird empfohlen, diesen Aussagen kein übertriebenes Vertrauen zu schenken und sich bei Kaufentscheidungen nicht auf sie zu stützen.