

Accenture Quick Document Builder (AQDB) – Freiraum für Wichtiges

HR Dokumente zeitgemäß erstellen. Einfach. Besser.

Jochen SCHLOLAUT, Accenture GmbH

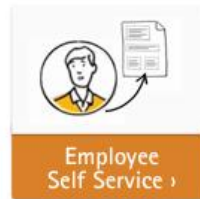


consulting | technology | outsourcing

High performance. Delivered.

Deutsch Hilfe

Accenture Quick Document Builder



Freiraum für Wichtiges
 HR Dokumente zeitgemäß erstellen.
 Einfach. Besser.

"We've **saved hours** since our data and documents are so much more integrated."

"We can **manage our content** more easily."

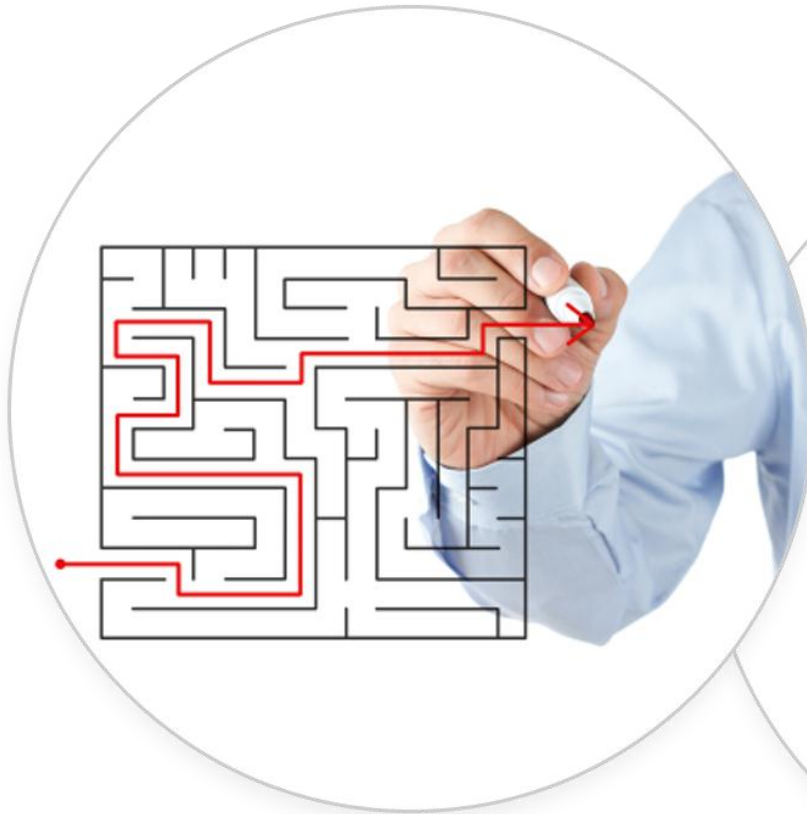




80%

... der Unternehmen nutzen
im Personalbereich **keine
standardisierte** Methode, um
Dokumente zu erzeugen!“





**Schnell. Einfach.
Effizienz**



**Datensicherheit
Compliance**





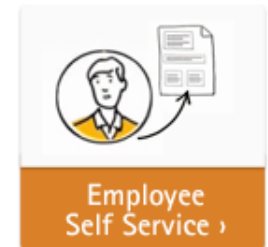
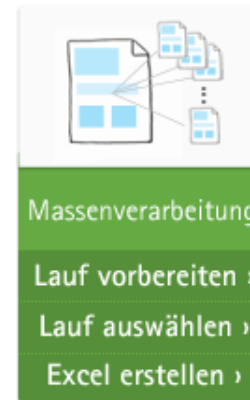
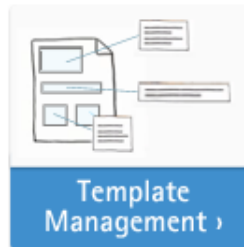
Benutzerfreundlich
Einfach
Schnell



Integrierte Plattform
Stabilität
Wartung



Produktivität
Compliance
Total Cost of Ownership



Demo>>

"We've **saved hours** since our data and documents are so much more integrated."

"We can **manage our content** more easily."





Massendokumenterstellung

Sonderzahlung

Start der Dokumenterstellung über die Stammpflege

Prokura §



„Termingesteuerte“ Dokumenterstellung

Meldung an Betriebsrat §

„Ad-hoc“ Dokumenterstellung

Arbeitsmedizin §

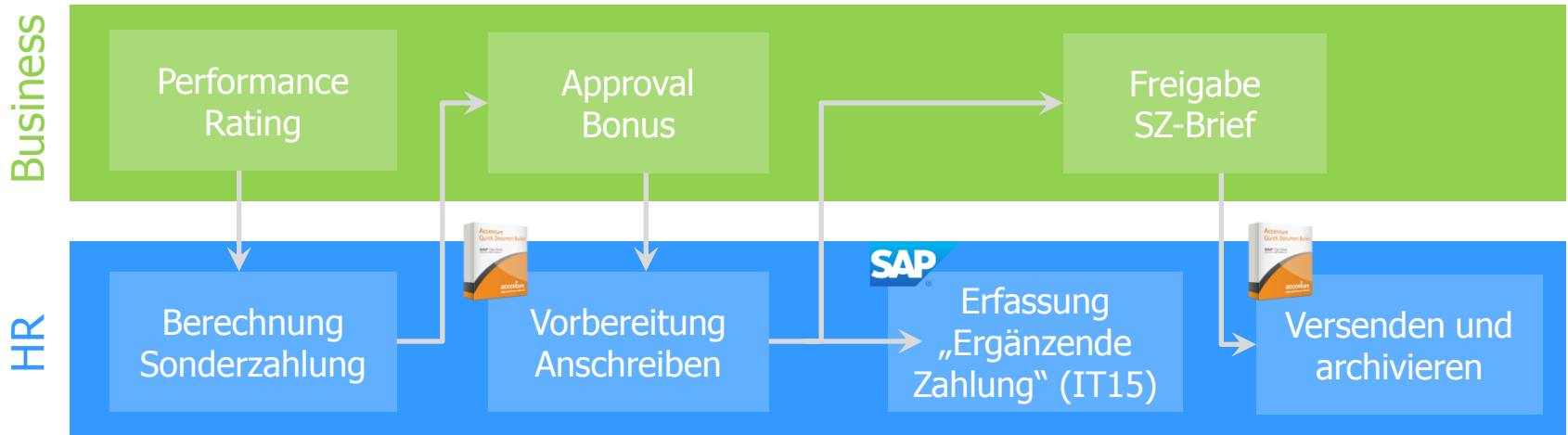


Employee Self Service-Szenario

Beschäftigungsnachweis

Situation:

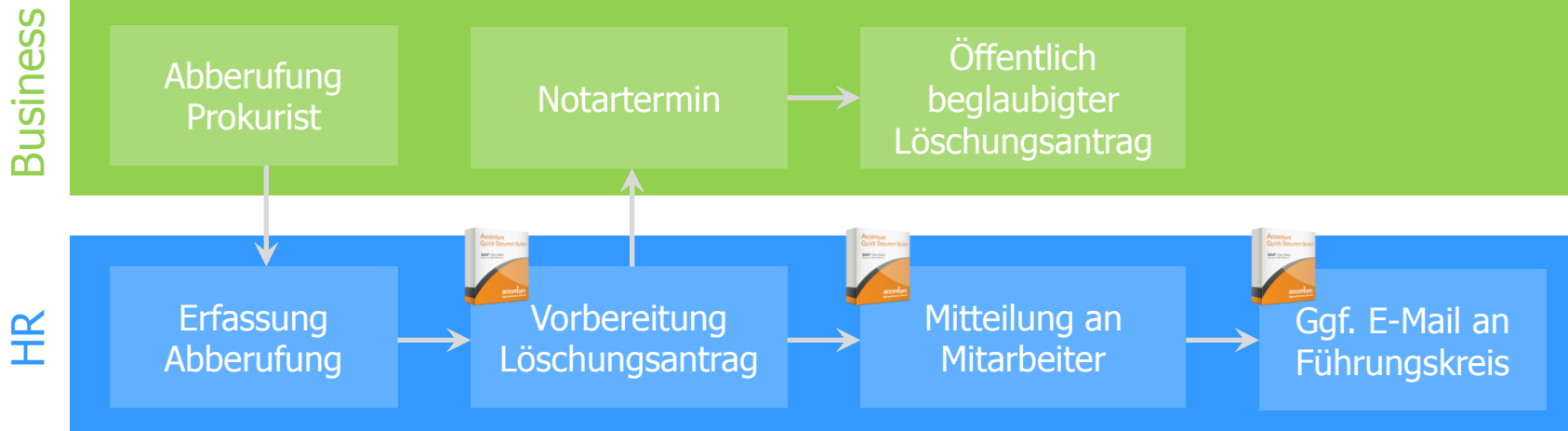
Zahlung einer variablen Vergütung an **alle Mitarbeiter**, die im Rahmen des Performance Management Prozesses die vereinbarten Ziele erreicht haben.



Situation:



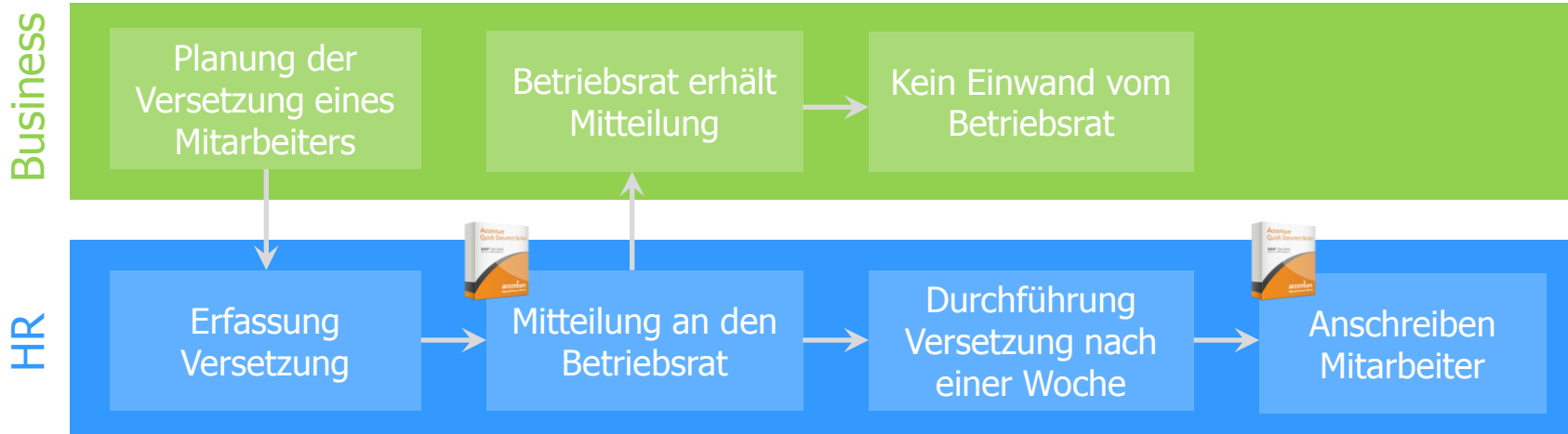
Für abberufene Prokuristen (§15 HGB) sollen die Mitteilungen an das Handelsregister (Löschung der Prokura, §12 HGB) und die Nachricht an den Prokuristen termingerecht erstellt und versendet werden.



Situation:



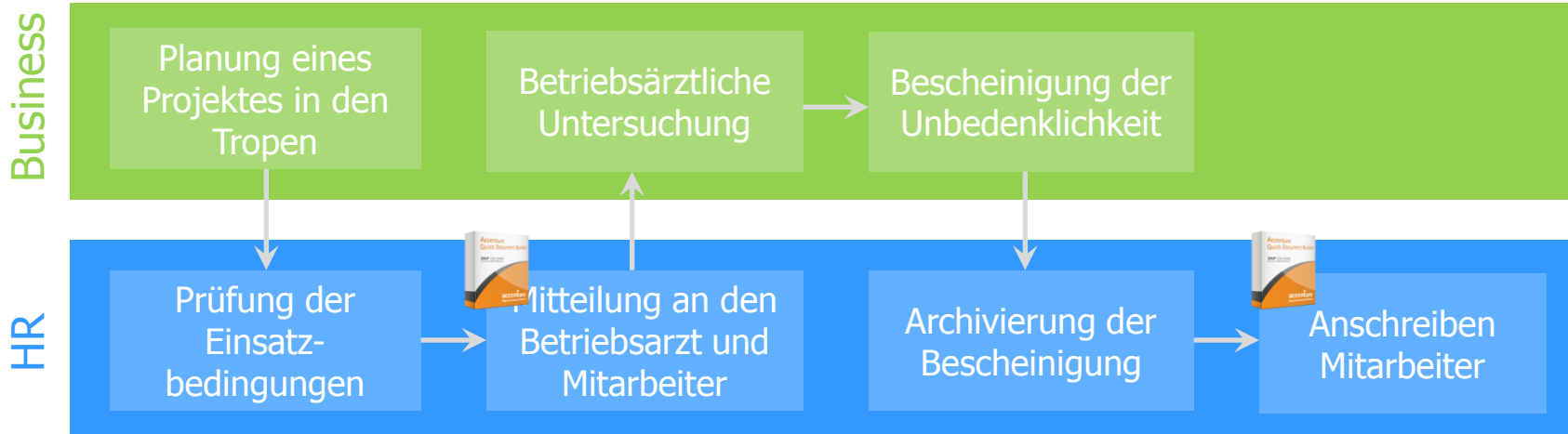
Mitbestimmung des Betriebsrates bei **personellen Einzelmaßnahmen**. Dem Betriebsrat sind Versetzungen mitzuteilen. Innerhalb einer Frist von einer Woche kann der Betriebsrat seine Zustimmung schriftlich verweigern. Erfolgt dies nicht, gilt die Zustimmung als erteilt (§99 Abs.3 BetrVG).



Situation:

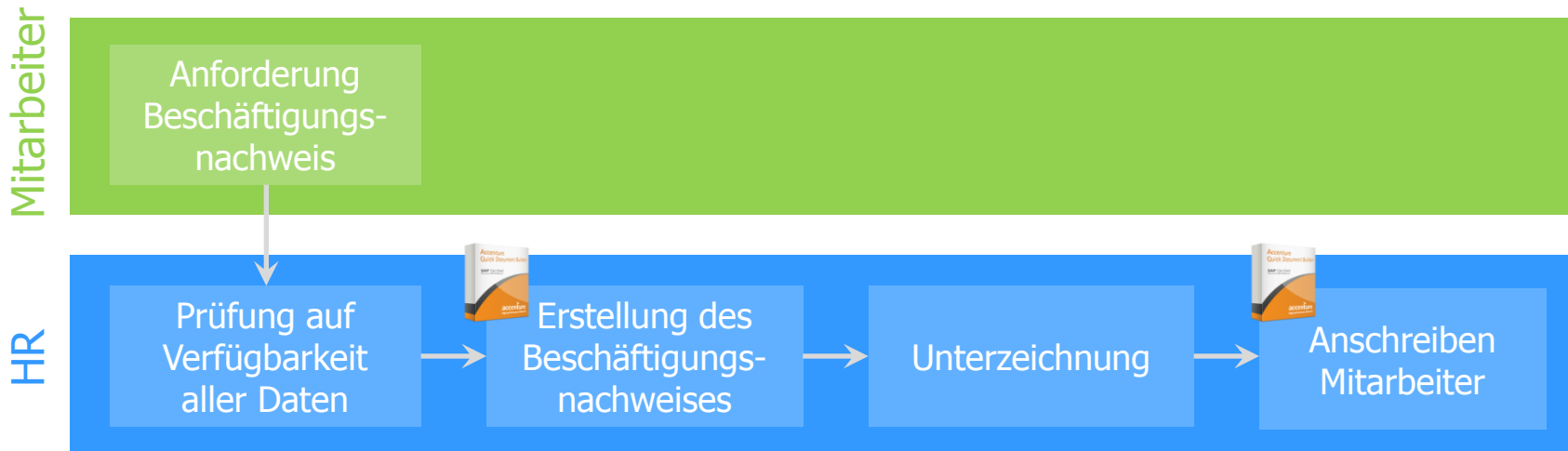


Bei Tätigkeiten in Tropen, Subtropen und sonstige Auslandsaufenthalte mit besonderen klimatischen Belastungen und Infektionsgefährdungen müssen Pflichtuntersuchungen durchgeführt werden. Diese sind vom Arbeitgeber zu veranlassen und erst nach Bescheinigung der Unbedenklichkeit zulässig.



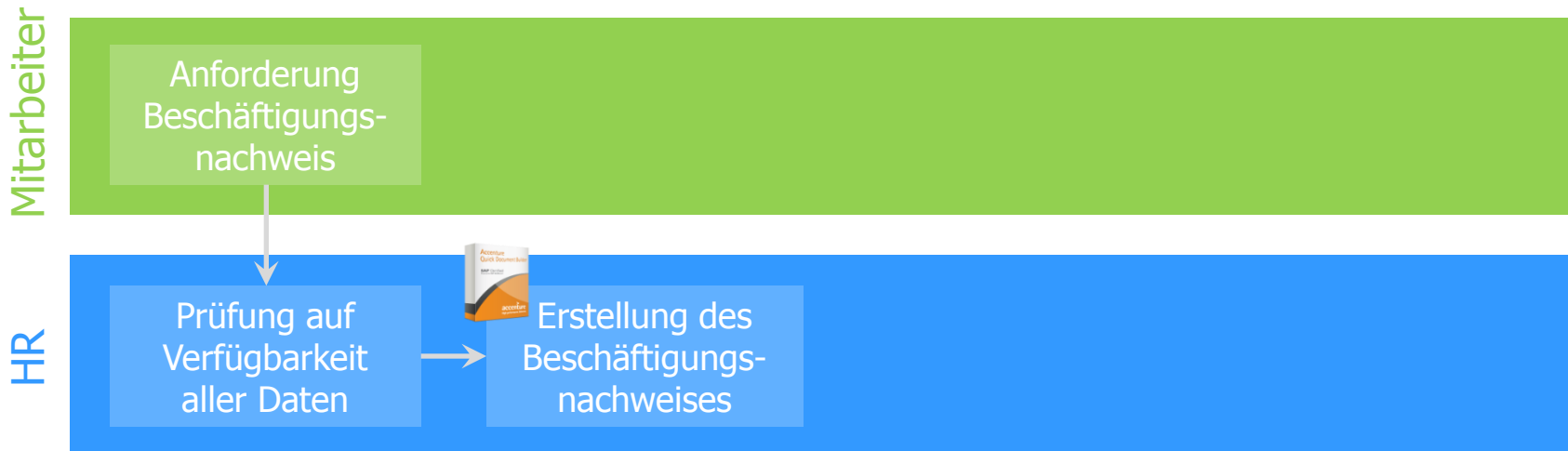
Situation:

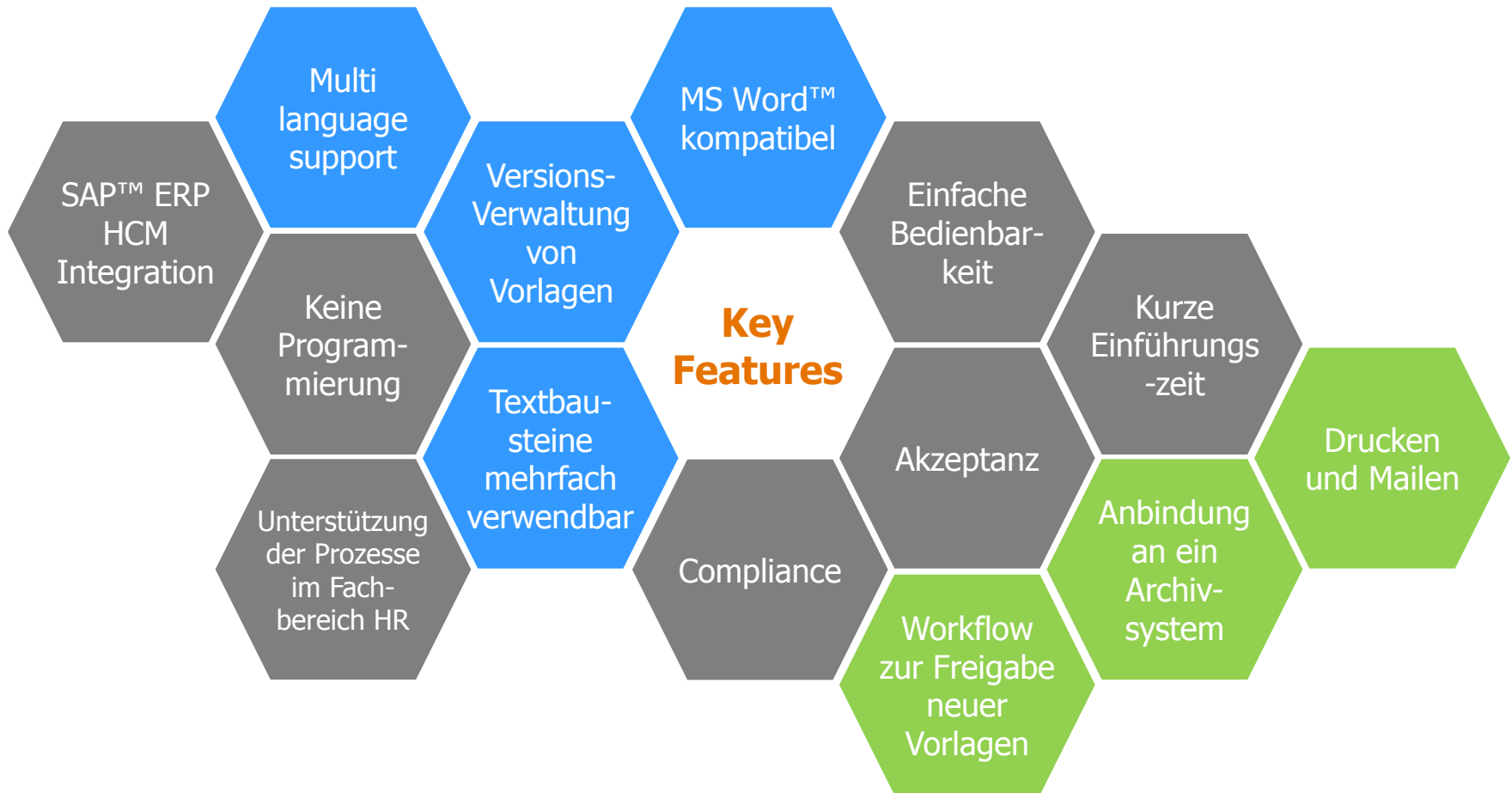
Mitarbeiter benötigt einen Beschäftigungsnachweis des Arbeitgebers:
für z.B. Elterngeld, Kredit, Hypothek, Mietvertrag



Situation:

Mitarbeiter benötigt einen Beschäftigungsnachweis des Arbeitgebers:
für z.B. Elterngeld, Kredit, Hypothek, Mietvertrag





Vorlagen bearbeiten (in MS Word TM)



Template Management (Web-Anwendung)



Dokumente erstellen (Web-Anwendung)



Eine Vorlage stellt das formatierte „Grundgerüst“ für das spätere Dokument dar.

In die Vorlage werden bei der Erstellung die Textbausteine, Layout über Textbaustein-Auswahlregeln, eingebettet. Anpassungen und Änderungen werden versioniert.

Verwalten von Vorlagen, Textbausteinen und Textbaustein-Auswahlregeln.

- sprachenabhängig
- Vorlagenverzeichnis
- Aktivierung von Vorlagen
- Übersicht über Versionen

- Automatisches Einfügen von Textbausteinen in Dokumente über Textbaustein-Auswahlregeln
- Ausfüllen von Freitextfeldern
- Auswahl von optionalen Textbausteinen

Vorlagen bearbeiten (in MS Word™)



The screenshot shows the Microsoft Word interface with a template document open. The ribbon includes File, Home, Insert, Page Layout, References, Mailings, Review, and View. The Font section shows 'Tahoma' font and '12' size. The Paragraph section shows various alignment and bullet point options. The document content includes several placeholder fields and text blocks.

Annotations:

- Platzhalter für Grafik/Logos/Barcode:** Points to a placeholder field containing the text: `<Auswahlregel X und DOCBUILD Company Logo>`.
- Formatierung mit MS Word™:** Points to the Font and Paragraph sections of the ribbon.
- MS Word™ Add-In:** Points to the 'Quick Document Builder' sidebar on the right, which shows a tree view of 'ERP-Inhalte' including 'Personaladministration', 'IT 0000 - Maßnahmen', 'IT 0001 - Organisatorische Zuordnung', 'IT 02/21/04 Persönliche Daten', 'IT 0002 - Daten zur Person', 'Geburtsdaten', 'Familienstand / Religion', 'Mitarbeitername', 'Nachname', 'Vorname *', and 'Rufname des Mitarbeiters'.
- Platzhalter für Textbausteine:** Points to a placeholder field containing the text: `<PERSON-PERNR>`.
- Platzhalter für Textbausteine:** Points to a placeholder field containing the text: `<Anrede> <P0002-NACHN>`.
- Platzhalter für Textbausteine:** Points to a placeholder field containing the text: `<EMPL_HoursND>` (Arbeitstag) und `<P0007-WKWDY>` (Wochentag).
- Platzhalter für Textbausteine:** Points to a placeholder field containing the text: `<Auswahlregel Gehaltsbestandteil AT'ler/TG'ler>`.
- Platzhalter für Textbausteine:** Points to a placeholder field containing the text: `Optional: Resturlaub nicht gen`.
- Platzhalter für Textbausteine:** Points to a placeholder field containing the text: `Optional: Resturlaub unversch`.
- Platzhalter für Textbausteine:** Points to a placeholder field containing the text: `Regel optional einfügen: AT'le`.

Vorlagen bearbeiten
(in MS Word TM)

Template Management
(Web-Anwendung)

Template Management

Accenture Quick Document Builder
SAP-System: S64, Mandant: 801

Objekt-Katalog

Deutsch

- Arbeitsituation
 - Betriebsarzt
 - Promotion
 - Probezeit
 - Aufhebung
 - Aufstockung Arbeitszeit
- Elternzeit
 - Teilzeit
- Kündigung
- Mutterschutz
 - IT008
 - Geburtsurlaub
 - Nebentätigkeit
 - Probezeit
 - Reduktion Arbeitszeit

Template Verzeichnis

Objekte Eigenschaften Versionen Zuordnungen Historie

Eigenschaften

ID	Status	Beschreibung	Name	Letzte Ä...	Z.	L.	K.
10011642	●	Auswahlregel Gehaltsbestandteil AT'ler: Nur bei nicht dynamisierten Gehältern zu berücksichtigen: Optional bei BV 87 oder BV Kapitalkonto, sofern ein Schattengehalt vorhanden!! (ansonsten Absatz löschen): Optionaler Baustein	Auswahlregel Gehaltsbestandteil AT'ler	08.06.2012		HC	TS
10011641	●	Auswahlregel Gehaltsbestandteil AT'ler/ TG'ler Fixer Bestandteil	Auswahlregel Gehaltsbestandteil AT'ler/ TG'ler	08.06.2012		HC	TS
10011649	●	Datenschutzrichtlinien für Verträge: Schulung, Ansprechpartner etc	Datenschutzrichtlinien	13.06.2012		HC	TX
10011637	●	<input type="checkbox"/> Optional im Ausnahmefall, wenn die MA ihren Resturlaub bereits während der Tätigkeit in der Elternzeit nehmen will und nicht eigenverschuldete Gründe nachweist, die sie am Abbau des Urlaubs hinderten (Beschäftigungsverbot, längere Krankheit, Untersagung)	Kein_Resturlaub während der EZ	11.06.2012		HC	TX
10011638	●	Gehaltsbaustein: Wird optional eingefügt	Optional bei AT	11.06.2012		HC	TX
10011637	●	Gehaltsbaustein: Wird über eine Regel eingefügt	Optional bei AT bei nicht dynamisierten Gehältern	11.06.2012		HC	TX
10011639	●	Gehaltsbaustein: Wird optional eingefügt, wenn TG'ler	Optional bei TG	11.06.2012		HC	TX
10011635	●	Optional im Ausnahmefall, wenn die MA ihren Resturlaub bereits während der Tätigkeit in der Elternzeit nehmen will: (Hinweis: Resturlaub einzutragen, d.h. Umrechnung des Resturlaubes auf die Arbeitszeithälfte)	Resturlaub während EZ	11.06.2012		HC	TX

Textbausteine

Editierfunktionen

Filter

Optionen ausblenden

Details

Vorlagen bearbeiten
(in MS Word™)

Template Management
(Web-Anwendung)

Dokumente erstellen
(Web-Anwendung)

Document Composer

Standardqualität

1 / 3

Voransicht

Logo gemäß Auswahlregel

DOCUBUILD

00000100

Vereinbarung über Teilzeitarbeit während der Elternzeit

Sehr geehrter Herr Koster,

wir freuen uns, dass Sie während Ihrer Elternzeit für uns tätig werden können. Wie mit Ihnen besprochen, werden Sie mit Wirkung vom 1.7.2012 bis zum 31.8.2013 innerhalb des Bereichs Controlling eingesetzt.

In diesem Zeitraum beträgt Ihre wöchentliche Arbeitszeit <P0007-W...> und wird <EMPL HoursND> (Arbeitstag) und <P0007-WKWDY> (Wochentag) abgeleistet. Nach vorheriger Absprache zwischen Ihnen und Ihrem Vorgesetzten kann

Auswahl optionaler Texte

Vorgabe-Texte

Person

J.W. de Koster, 00000100, 01.01.2013

Personalnr * 00000100

Stichtag * 01.01.2013 Heute

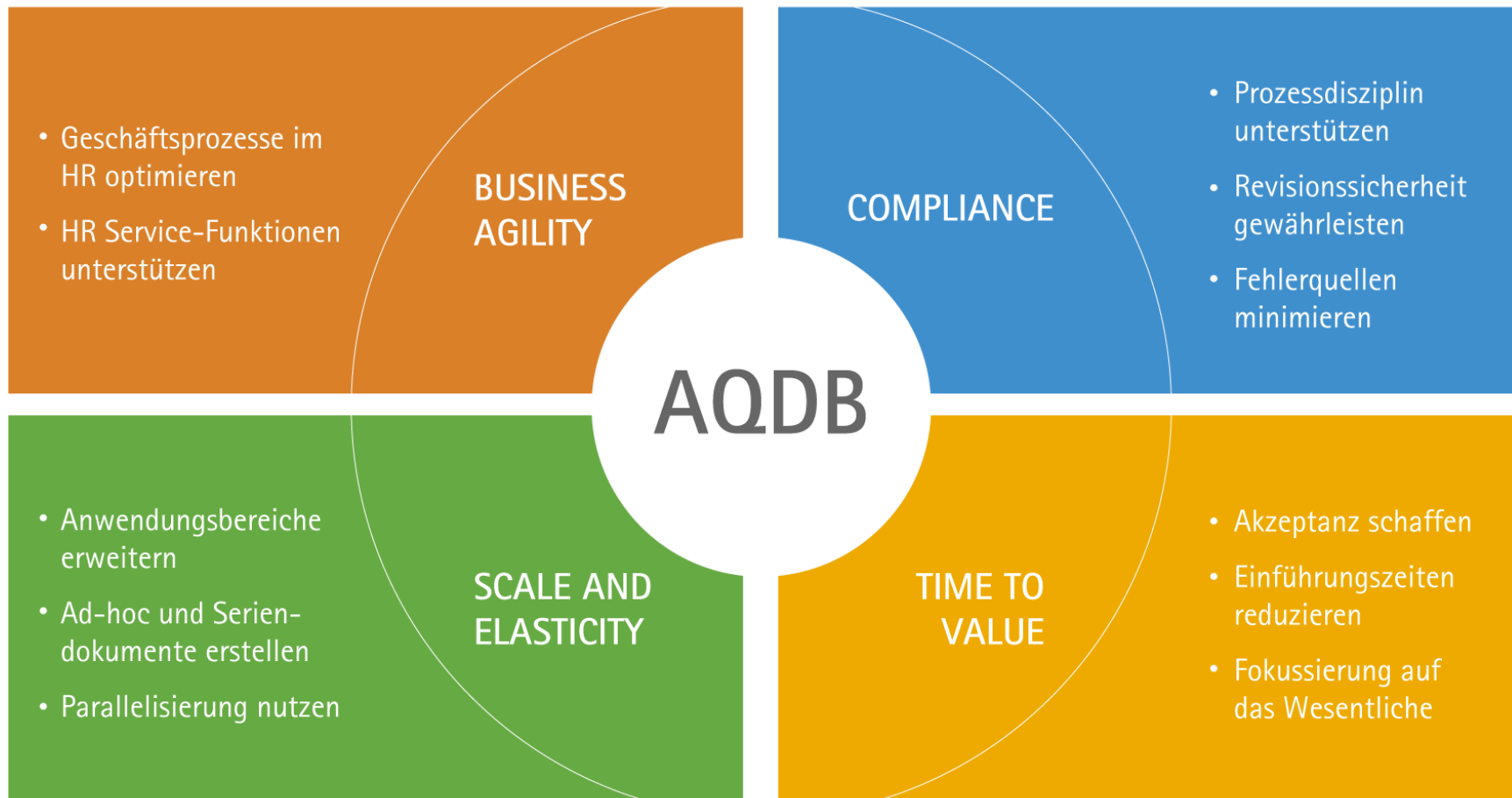
Textbausteine und Auswahlregeln Interaktive (6)

<input checked="" type="checkbox"/>	Optional im Ausnahmefall, wenn die ...	
<input checked="" type="checkbox"/>	Auswahlregel Gehaltsbestandteil AT'ler...	
<input type="checkbox"/>	Auswahlregel Gehaltsbestandteil AT'ler...	
<input checked="" type="checkbox"/>	Unterschriftenzeile MS Word alle Daten...	
<input type="checkbox"/>	Unterschriftenzeile MS Word alle Daten...	

Daten und Textfelder | Vorgaben

Feld	Wert
Grund_Resturlaub_nicht_genommen	Krankheit
Unterschrift (Links unten)	Heiko Mouhlen
Unterschrift (Rechts unten)	Joachim Nagel

Finalisieren



Die wesentlichen Vorteile des Accenture Quick Document Builders

- ➔ Höhere Standardisierung
- ➔ Weniger Arbeitsaufwand
- ➔ Geringe Total-Cost-of-Ownership
- ➔ Schneller Return-on-Investment



Accenture Software for Human Capital Management

Jochen Schlolaut

Accenture Software for HCM Sales Director

+49 6221 3106 34005

jochen.schlolaut@accenture.com



Besuchen Sie uns im Internet:

www.accenture.com/hcmsoftware



Dieses Dokument ist Eigentum von Accenture und vertraulich zu behandeln. Ohne die ausdrückliche Zustimmung von Accenture darf dieses Dokument weder in Teilen noch als Ganzes vervielfältigt oder an Dritte weitergeleitet werden. Eine eventuelle Kontaktaufnahme zu den in diesem Dokument genannten Referenzkunden bedarf der ausdrücklichen vorherigen schriftlichen Einwilligung von Accenture.

Die Angaben in diesem Dokument sind unverbindlich und dienen ausschließlich Informationszwecken. Das Dokument stellt in keiner Weise den Bestandteil eines Vertrages oder eines Angebotes dar. Sämtliche genannte Produkte und Leistungen können ohne vorherige Ankündigung verändert werden und länderspezifische Unterschiede aufweisen.

Accenture übernimmt keine Haftung oder Garantie für Fehler oder Unvollständigkeiten in diesem Dokument. Accenture steht für Leistungen lediglich in dem Umfang ein, wie er sich aus den gesonderten vertraglichen Regelungen mit dem Kunden ergibt. Aus den in diesem Dokument enthaltenen Informationen ergibt sich keine weiterführende Haftung.