

P011

Accenture HR Audit & Compliance as-a-Service

Accenture HR Audit & Compliance as-a-Service hält Ihre Personaldaten jederzeit in hoher Qualität und für interne und externe Audits bereit.

Lösungsbeschreibung

Wie jeder Personalmanager weiß, sind Mitarbeiter- und Gehaltsabrechnungsdaten das Rückgrat eines jeden Unternehmens. Und wenn die Zeit drängt, müssen Ihre Daten auf Anhieb korrekt sein, und zwar jedes Mal. Vor allem, wenn Ihr HR-Team Daten in der Cloud von vielen verschiedenen Standorten aus bearbeitet.

Accenture HR Audit & Compliance as-a-Service ist eine Software-Erweiterung für SAP SuccessFactors, die Sie dabei unterstützt, ungenaue HR-Daten einfach und schnell zu finden und zu beheben.

Die App bietet eine Regelbibliothek, eine benutzerfreundliche Workbench, eine Ausnahmeverfolgung sowie integrierte Analysen und Reports, damit Ihre HR-Daten korrekt und für interne und externe Audits bereit sind.

Alle HR-Prozesse und insbesondere die Gehaltsabrechnung benötigen korrekte, konsistente und Compliance-konforme HR-Daten, um Überzahlungen zu vermeiden, Budgets zu prognostizieren, Masseneinstellungen zu verwalten und Transaktionskosten zu reduzieren. Die App hilft Kunden auch bei der Bereinigung von Migrationsdaten.

Implementierte Funktionalitäten

HYBRID-SZENARIO

Überprüfung der Kompatibilität von Stamm- und Abrechnungsdaten aus verschiedenen Quellsystemen

MIGRATION NACH SUCCESSFACTORS

Kompatibilitätsprüfungen vor, während und nach der Migration. Datenqualität unternehmensweit überwachen und sicherstellen

FUSIONEN UND ÜBERNAHMEN

Viele organisatorische Veränderungen erfordern die Überprüfung auf korrekte Daten.

INTERNE/EXTERNE AUDITS

Erstellen einer repräsentativen Stichprobe, um die der Audit-Anforderungen zu erfüllen.

UNTER-/ÜBERBEZAHLUNG

Große Unternehmen zahlen oft 1 % bis 2 % zu viel. Identifizieren und lösen Sie die Probleme.

Mit einem Full-Service-Angebot können Personalabteilungen unabhängiger von internen IT-Diensten arbeiten.

Kundenvorteile

Erstklassige Auditierung
Erkennen Sie fehlende Daten und falsche Datenkombinationen, bevor es zu erheblichen Problemen kommt. Bereiten Sie sich einfach und mit weniger Aufwand auf interne und externe HR-Audits vor.

Audit-Automatisierung
Ein leistungsstarker Job Scheduler ermöglicht es HR-Teams, Audit-Prozesse im Hintergrund zu planen und auszuführen.

Die Software ist sofort einsatzbereit und bietet eine Regelbibliothek, eine benutzerfreundliche Workbench, ein Ausnahme-Tracking, leistungsstarke Analysen und Reports. Sie brauchen nicht mehrere Softwarelösungen.

Regelkonfiguration und Rule Service
Nutzen Sie die Vorteile von Regeln und Kriterien aus einer Bibliothek mit mehr als 750 Regeln. Passen Sie Regeln schnell und mit geringem Aufwand an die sich ständig ändernden HR-Anforderungen an, indem Sie unseren Rule Service nutzen.