

HRF030

Kurzarbeit (2009, COVID-19)

Immer wieder zwingen äußere Umstände Unternehmen zu Kurzarbeit, um die daraus resultierenden Effekte zu mildern. Die österreichische Regierung schafft mit der Möglichkeit zur Kurzarbeit die entsprechenden Rahmenbedingungen um Mitarbeiter auch in diesen Perioden halten und entlohnen zu können. Mit der HRFORCE-Lösung „Kurzarbeit“ stellen wir Ihnen genau die Werkzeuge zur Verfügung, um die Abrechnung der betroffenen Mitarbeiter korrekt und einfach zu bewerkstelligen und auch das nachfolgende Reporting für die Abrechnung mit dem Arbeitsmarktservice durchführen zu können

Lösungsbeschreibung

Mit der HRFORCE-Lösung „Kurzarbeit“ haben Sie die Möglichkeit die bisher bekannten Kurzarbeitsregelungen in der Personalabrechnung zu implementieren und korrekt durchzuführen.

Sie benötigen dafür keine speziellen Arbeitszeitmodelle oder Änderungen in der Zeitwirtschaft, da diese Lösung generell auf Abwesenheiten basiert. Somit können Sie Kurzarbeit berechnen, auch wenn Sie z.B.: die SAP-Personaleinsatzplanung im Einsatz haben.

Durch die Verwendung von eigenen Summenlohnarten wird sowohl jede Rückrechnung (Bezüge vor Kurzarbeit) als auch die Auswertung für das Arbeitsmarktservice (Refundierungen für den Dienstgeber) wesentlich unterstützt und erleichtert.

Zusätzlich unterstützen wir flankierend auch den manuellen Prozess der Bezugsermittlung vor der Einführung der Kurzarbeit um rasch und mit möglichst wenig Aufwand, genaue Zahlen für den Antrag an das Arbeitsmarktservice liefern zu können. Dies erfolgt über SAP Standardreports und EXCEL-Templates.

Implementierte Funktionalitäten

REGELUNGEN

Sowohl die Kurzarbeit 2009 (BRL 2009) als auch die Kurzarbeit 2019 (BRL KUA-COVID-19) werden unterstützt.

TEILNAHME

Kennzeichnung für ganze Unternehmens-teile über Merkmal oder auf Personen-ebene über Inoftyp

DAUER

Für unterschiedliche Bereiche können über Tabellen unterschiedliche Zeiträume der Kurzarbeit definiert werden.

NETTO-/BRUTTOERMITTLUNG

Für die korrekte Berechnung der Kurzarbeitsunterstützung (organisiertes Netto für Mitarbeiter) wird das entsprechende Brutto während der Abrechnung ermittelt.

Kundenvorteile

Erweiterung einer praxiserprobten Lösung

Implementierung mit möglichst wenig Auswirkung auf bestehende Prozesse

Ergänzt den SAP Standard und kann völlig eigenständig betrieben werden

Unterstützt den Prozess von der Antragstellung bis zur Abrechnung der Kurzarbeitsbeihilfe

Flexibel erweiterbar